

Từ năm 2021 nhận lương qua tài khoản, người lao động không phải trả phí

11:00 08/11/2020

Theo Bộ luật Lao động năm 2019 chính thức có hiệu lực từ ngày 1/1/2021, trách nhiệm và phí



Ảnh

minh họa

Hiện nay, Bộ luật Lao động hiện hành đang quy định, người sử dụng lao động có quyền lựa chọn hình thức trả lương theo thời gian, sản phẩm hoặc khoán. Hình thức trả lương đã chọn phải được duy trì trong một thời gian nhất định.

Trường hợp thay đổi hình thức trả lương, thì người sử dụng lao động phải thông báo cho người lao động biết trước ít nhất 10 ngày.

Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng. Với trường hợp trả qua tài khoản ngân hàng, thì người sử dụng lao động phải thỏa thuận với người lao động về các loại phí liên quan đến việc mở, duy trì tài khoản.

Tuy nhiên, với Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực từ ngày 1/1/2021 tới đây, quy định này đã thay đổi. Theo đó, trường hợp trả lương qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng thì người sử dụng lao động phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương.

Cũng theo bộ luật mới, người sử dụng lao động phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho người lao động. Trường hợp người lao động không thể nhận lương trực tiếp thì người sử dụng lao động có thể trả lương cho người được người lao động ủy quyền hợp pháp.

Linh Tuệ