TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Từ ngày 1/7/2019, lương cơ sở tăng thêm 100.000 đồng mỗi tháng

15:04 10/05/2019

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc vừa ký ban hành Nghị định 38 quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang nhằm thay thế nghị định 72 năm 2018 đã hết hiệu lực.

Theo quy định tại nghị định 38 về mức lương cơ sở đối với cán bộ công chức, viên chức là lực lượng vũ trang vừa được Chính phủ ban hành, mức lương cơ sở mới là 1.490.000 đồng, tăng 100.000 đồng so với trước đây. Nghị định có hiệu lực từ 1/7/2019.



Lương cơ sở sẽ tăng lên 1.490.000 đồng từ 1/7/2019 (Ảnh minh họa)

Mức lương cơ sở này dùng để làm căn cứ cho việc tính lương trong các bảng lương, mức phụ cấp và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật, cũng là để tính mức hoạt động phí, sinh hoạt phí và các chế độ được hưởng theo mức lương cơ sở.

Người hưởng lương, phụ cấp trên gồm cán bộ, công chức từ trung ương đến cấp huyện, cấp xã, các viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập; người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204 của Chính phủ; người làm việc trong chỉ tiêu biên chế trong các hội được ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động.

Các sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, hạ sĩ quan, binh sĩ và công nhân, viên chức quốc phòng, lao động hợp đồng thuộc Quân đội nhân dân Việt Nam; sĩ quan, hạ sĩ quan hưởng lương, hạ sĩ quan, chiến sĩ nghĩa vụ, công nhân công an và lao động hợp đồng thuộc Công an nhân dân hoặc người làm việc trong tổ chức cơ yếu, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố... cũng là đối tượng áp dụng nghị định này.

Kinh phí thực hiện tăng lương được sử dụng từ nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2019 đối với các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ...

Cùng với đó từ một phần nguồn thu được để lại theo chế độ của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; sử dụng nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2018 chưa sử dụng hết chuyển sang (nếu có).

Các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương sẽ sử dụng từ nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên; sử dụng nguồn 50% tăng thu ngân sách địa phương, hoặc 50% phần ngân sách nhà nước giảm chi hỗ trợ hoạt động thường xuyên trong lĩnh vực hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập; sử dụng nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2018 chưa sử dụng hết chuyển sang (nếu có).

PV