

Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ?

07:25 01/05/2024

Bản thân các doanh nghiệp cũng rất muốn có những dịch vụ tốt, nhưng nhiều tổ chức chuyên về đào tạo an toàn cũng chưa có sẵn những sản phẩm tốt cả về chương trình, đội ngũ giảng viên với năng lực, trình độ, trách nhiệm... để cung cấp cho doanh nghiệp.

Con số biết nói

Theo thống kê của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, năm 2023, cả nước đã xảy ra 7.394 vụ tai nạn lao động, giảm 324 vụ, tương ứng với 4,2% so với năm 2022. Số vụ tai nạn lao động đã làm 7.553 người bị nạn, giảm 370 người, tương ứng với 4,7% so với năm 2022. Con số này bao gồm cả khu vực có quan hệ lao động và khu vực lao động làm việc không theo hợp đồng lao động.



Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ? Ảnh chỉ có tính chất minh họa, nguồn internet.

Trong số các vụ tai nạn lao động trên, có 662 vụ tai nạn lao động chết người. Số người chết vì tai nạn lao động là 699 người, số người bị thương nặng do tai nạn lao động là 1.720 người.

Từ đầu năm 2024 đến nay cũng xảy ra hàng loạt vụ tai nạn lao động đặc biệt nghiêm trọng, như vụ tai nạn tại Nhà máy xi măng Yên Bái khiến 7 người chết, 3 người bị thương nặng, vụ tai nạn xảy ra tại Công ty Than Thống Nhất, Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) khiến 4 người chết...

Tiến sỹ Nguyễn Anh Thơ, Viện trưởng Viện Khoa học An toàn, vệ sinh lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã rất thẳng thắn thừa nhận, thanh tra an toàn lao động hiện giờ chỉ là xem trên hồ sơ chứ không thực chất. Bởi, cán bộ thanh tra thiếu và yếu về chuyên môn, nghiệp vụ, về pháp luật lao động...

Chỉ cho đảm bảo an toàn là chi phí mất đi

Tiến sỹ Nguyễn Anh Thơ phân tích, trong tư duy làm về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), nhiều doanh nghiệp vẫn cho rằng, chỉ cho đảm bảo an toàn là chi phí mất đi. Doanh nghiệp chưa có tư duy đúng theo yêu cầu mới hiện nay của Đảng và Nhà nước.



Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ? Ảnh chỉ có tính chất minh họa, nguồn internet.

Cách đây 10 năm Ban Bí thư đã ban hành Chỉ thị số 29 vào ngày 18/9/2013 cũng như các văn bản pháp luật, các chỉ đạo của Chính phủ, của Thủ tướng

Chính phủ đều yêu cầu phải đánh giá được hiệu quả, tạo ra động lực, tạo ra những thay đổi từ đó cải thiện chế độ làm việc, phúc lợi, quyền lợi cho người lao động.

Song không ít doanh nghiệp vẫn đang thực hiện ATVSLĐ ở mức tối thiểu nhằm đáp ứng quy định của pháp luật mà chưa xem xét công việc đó đã đáp ứng việc đảm bảo tính mạng, sức khỏe của người lao động hay chưa, hay đã cải thiện tốt hơn môi trường làm việc hay chưa. Đây là những vấn đề chủ doanh nghiệp phải tự ý thức được.

Trong bối cảnh mới này, khi lực lượng lao động của nước ta bắt đầu bước sang giai đoạn lựa chọn nơi làm việc hơn là các doanh nghiệp lựa chọn người lao động. Do đó, điều kiện làm việc, các tiêu chuẩn lao động, chính sách cơ bản cho người lao động về tiền lương, đảm bảo sức khỏe, phúc lợi chính là nền tảng để doanh nghiệp thu hút lao động.

Bản thân các doanh nghiệp cũng rất muốn có những dịch vụ tốt, nhưng nhiều tổ chức chuyên về đào tạo an toàn cũng chưa có sẵn những sản phẩm tốt cả về chương trình, đội ngũ giảng viên với năng lực, trình độ, trách nhiệm... để cung cấp cho doanh nghiệp. Do đó, dù mong muốn được làm tốt, nhưng khi phối hợp triển khai xuống các cấp phụ trách đào tạo về an toàn thì lại có nhiều vấn đề không đáp ứng được nhu cầu đề ra. Sau cùng thiệt thòi nhất vẫn là người lao động.



Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ? Ảnh chỉ có tính chất minh họa, nguồn internet.

Chúng ta đã có những quy định rất rõ ràng, đầy đủ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp để có thể tự xây dựng mạng lưới huấn luyện của riêng mình. Nếu doanh nghiệp có thể tự đào tạo giảng viên, cán bộ kỹ thuật, chuyên gia tại chỗ, tự nâng cấp thành những huấn luyện viên an toàn, công tác huấn luyện đào tạo sẽ có những thuận lợi, hiệu quả rõ rệt. Nội dung này trong Luật đã có cơ chế, hiện nay một số tập đoàn lớn cũng đã triển khai theo hướng này.

Để hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp làm được việc này, trước tiên cần một tư duy mới cũng như các chương trình hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng đội ngũ giảng viên, từ đó giải quyết hiệu quả, linh hoạt hơn những bài toán của doanh nghiệp, đảm bảo chất lượng tại chỗ thay vì phụ thuộc vào các đơn vị bên ngoài khó kiểm soát về mặt chất lượng đào tạo.

Trách nhiệm

Qua những vụ tai nạn lao động nghiêm trọng vừa qua, đặc biệt là vụ tai nạn tại Nhà máy xi măng Yên Bái mới đây đều cần nhìn rõ trách nhiệm của cơ quan quản lý. Một doanh nghiệp hoạt động rất lâu trên địa bàn tỉnh, với quy mô như vậy, trong quá trình kiểm tra, thanh tra, chính quyền và các cơ quan chức năng đều đã đến đánh giá, kiểm soát hiệu quả nhưng vẫn để xảy ra những lỗi hổng dẫn đến hậu quả nghiêm trọng.

Lớn hơn nữa, về mặt chính sách, cũng cần nhìn nhận rằng, những vụ tai nạn lao động đặc biệt nghiêm trọng như vụ 4 công nhân tử vong thuộc Tập đoàn Than khoáng sản Việt Nam, vụ 6 người chết tại Nghệ An vì bệnh nghề nghiệp bụi phổi silic... Có thể thấy dù hệ thống pháp luật đã được ban hành tương đối đầy đủ, song ở đâu đó công tác an toàn vẫn chưa có chuyển biến tích cực.

Nhiều doanh nghiệp năng lực tài chính có hạn, hầu tư vào phương tiện hệ thống công nghệ đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường chưa chất lượng, sau khoảng 10-20 năm, những hệ thống này đã tồn tại nhiều rủi ro mất an toàn thường trực.



Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ? Ảnh chỉ có tính chất minh họa, nguồn internet.

Về công tác thanh tra, kiểm tra cũng đã được Luật quy định rõ. Hiện nay, trách nhiệm chính thuộc về thanh tra lao động của ngành lao động, thương binh và xã hội. Ngoài ra, trách nhiệm kiểm tra còn thuộc về các cơ quan quản lý Nhà nước về ATVSLĐ ở Trung ương và địa phương cũng như các bộ, ngành liên quan.

Về mặt tổ chức Nhà nước, đã có phân cấp rất rõ về trách nhiệm. Tuy nhiên có thể thấy rằng tần suất thanh tra đang rất thấp, tần suất kiểm cũng đang hạn chế. Cách thức thanh tra kiểm tra về an toàn vẫn tương đối cũ, mô phỏng, dẫn đến kéo thời gian thanh tra, kiểm tra.

Ở các nước, thanh tra phải đến trực tiếp nơi làm việc của người lao động, khi phát hiện những điểm chưa đảm bảo yêu cầu khắc phục ngay, bởi những vi phạm về an toàn lao động hầu như không có cơ hội khắc phục. Khi những sự cố đã xảy ra, chúng ta chỉ có thể tìm cách xoa dịu những nỗi đau của người lao động, nhưng không thể đưa họ trở về bình thường như trước đó.

"Đặc biệt cần quan tâm tới bố trí nguồn lực cho đảm bảo ATVSLĐ ở các cấp cả về con người, đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học cũng như tài chính. Chúng ta phải đào tạo được đội ngũ chuyên gia, các nhà khoa học, nhà quản lý giỏi về an toàn để quản lý hàng triệu doanh nghiệp trong tương lai và các ngành nghề mới.



Vì sao thanh tra an toàn lao động chưa thực chất, chỉ dừng lại ở xem hồ sơ? Ảnh chỉ có tính chất minh họa, nguồn internet.

Lực lượng lao động cũng cần được quan tâm, đào tạo về kỹ năng an toàn. “Văn hóa an toàn là đặc biệt quan trọng, doanh nghiệp không thể bố trí những lao động thiếu ý thức an toàn vào vận hành một hệ thống công nghệ, sản xuất vật liệu mà ở đó, một sự cố nhỏ cũng có thể dẫn đến một thảm họa”. Do đó, nguồn lực con người là quan trọng nhất, cần chú trọng ngay từ khâu đào tạo ban đầu, đào tạo không chỉ là chuyên môn mà còn là văn hóa an toàn” Tiến sỹ Anh Thơ nhấn mạnh.

Với lao động phi chính thức đang chiếm tỷ lệ rất lớn, thuộc nhiều ngành nghề khác nhau. Do đó, một mặt phải chính thức hóa nhóm lao động này để họ được bảo vệ tốt hơn.

Hiện nay các chủ trương của Đảng và Nhà nước rất đầy đủ, tuy nhiên khâu từ chủ trương đến chính sách cụ thể trong các văn bản quy phạm pháp luật, trong các quy định của chính phủ đang còn hạn chế.

Để bảo vệ tốt hơn cho nhóm lao động tự do, cần đẩy mạnh tuyên truyền, tập huấn, có các chương trình quốc gia tập huấn về kỹ năng ATVSLĐ cho nhóm lao động tự do. Ngoài ra cũng cần xây dựng và đưa ra những kỹ năng về tự chăm sóc, điều trị những chấn thương nhỏ, cách chăm sóc sức khỏe thể chất cũng như tinh thần để truyền tải đến người lao động tự do.

H.Dương (t/h)