

Vipesco: Vượt kế hoạch, đồng thuận - Người lao động là trung tâm của sự phát triển

11:53 26/04/2026

Công ty Cổ phần Thuốc sát trùng Việt Nam (VIPESCO) đã tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động và Đối thoại định kỳ lần thứ nhất năm 2026. Hội nghị diễn ra trong không khí phấn khởi, đoàn kết, đồng thời thảo luận và thống nhất nhiều giải pháp quan trọng nhằm tiếp tục nâng cao đời sống người lao động và hướng tới mục tiêu tăng trưởng mạnh mẽ trong năm 2026.

Tham dự Hội nghị có ông Nguyễn Hữu Tú - Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem); ông Lê Ngọc Quang - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; ông Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng 91 đại biểu đại diện cho gần 400 người lao động các đơn vị trực thuộc.

Năm 2025 - VIPESCO vượt kế hoạch trên nhiều chỉ tiêu quan trọng

Trong bối cảnh thị trường thuốc bảo vệ thực vật nhiều biến động, nguồn cung một số hoạt chất chiến lược khan hiếm, chính sách thuế thay đổi và cạnh tranh ngày càng gay gắt, VIPESCO vẫn thể hiện rõ bản lĩnh điều hành và sức mạnh đoàn kết nội bộ.



Ông Nguyễn Thân, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Vipesco, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Công ty mẹ đạt doanh thu 614,44 tỷ đồng, tăng 7,70% so với năm 2024 và vượt kế hoạch đề ra. Lợi nhuận trước thuế đạt 29,27 tỷ đồng, tăng 22,90% so với năm trước và vượt kế hoạch tới 27,27%. Kết quả này phản ánh hiệu quả thực chất của công tác quản trị chi phí, điều hành linh hoạt và kiểm soát rủi ro tài chính.

Hoạt động nghiên cứu - phát triển tiếp tục được duy trì với 293 công thức áp dụng vào sản xuất; cải tiến 11 sản phẩm lưu hành; hoàn thiện 09 công thức mới và thực hiện 90 thử nghiệm sinh học ngoài đồng ruộng. Bộ phận kiểm tra chất lượng kiểm soát 3.753 mẫu, bảo đảm toàn bộ sản phẩm đạt tiêu chuẩn trước khi xuất xưởng.

Đáng chú ý, dự án di dời Nhà máy Nông dược Bình Dương về Cụm công nghiệp Tam Lập 2 (huyện Phú Giáo) đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua chủ trương, tạo nền tảng quan trọng để nâng cao năng lực sản xuất, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về môi trường và an toàn lao động.

Chăm lo thiết thực cho người lao động - điểm sáng nổi bật

Công tác chăm lo đời sống người lao động tiếp tục là điểm nhấn nổi bật tại VIPESCO, với nhiều chính sách vượt mức quy định của Thỏa ước Lao động tập thể.

Thu nhập bình quân năm 2025 đạt 17.365.000 đồng/người/tháng; tiền làm thêm giờ được chi trả kịp thời. Quỹ khen thưởng – phúc lợi được bổ sung, tổng chi trong năm đạt 1.348 triệu đồng.

Ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc, Công ty còn mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn bộ người lao động; duy trì khám sức khỏe định kỳ, bảo đảm trang bị bảo hộ lao động, bồi dưỡng độc hại và chế độ ăn ca đúng quy định.

Người lao động được hỗ trợ cho nghỉ mát hằng năm; thanh toán tiền tàu xe khi nghỉ phép. Các chế độ hiếu hỷ, hỗ trợ rủi ro đột xuất, chăm lo lao động nữ, quà Tết cho người nghỉ hưu, phụng dưỡng thương binh nặng và hoạt động an sinh xã hội tiếp tục được duy trì đầy đủ, thể hiện nét văn hóa doanh nghiệp giàu tính nhân văn.

Phát huy dân chủ cơ sở – tiếng nói người lao động được lắng nghe

Tại Hội nghị cấp Công ty, Tổng Giám đốc VIPESCO đã trực tiếp trao đổi, trả lời các ý kiến của người lao động với tinh thần cầu thị, thẳng thắn; nhiều nội dung được giải đáp ngay, các kiến nghị còn lại được tiếp thu, tổng hợp để xem xét, triển khai trong thời gian tới. Sự trao đổi cởi mở này đã tạo sự đồng thuận, củng cố niềm tin của người lao động đối với Ban lãnh đạo Công ty.



Ông Nguyễn Thân -Tổng Giám đốc VIPESCO trao đổi, trả lời các ý kiến của người lao động

Hội nghị đã bầu Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2026–2028 gồm 5 thành viên; sửa đổi, bổ sung và ký kết Thỏa ước Lao động tập thể; thông qua Nghị

quyết Hội nghị trong sự thống nhất cao.

Kế hoạch năm 2026 - mục tiêu 720 tỷ đồng và các bước đi chiến lược

Năm 2026, VIPESCO đặt mục tiêu tổng doanh thu 720 tỷ đồng; riêng Công ty mẹ đạt 681,589 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 20,204 tỷ đồng.

Công ty dự kiến mở rộng thêm khoảng 300 đại lý mới tại các vùng trọng điểm; đẩy mạnh phân phối số qua TikTok, Tiki và Vinachemmart; nghiên cứu 08 công thức sản phẩm mới; mở rộng danh mục sản phẩm gia dụng; triển khai kế hoạch đầu tư xây dựng 130,5 tỷ đồng phục vụ dự án di dời nhà máy và nâng cấp thiết bị.

Song song, Công ty tiếp tục xây dựng thang bảng lương mới theo hướng dẫn của Tập đoàn, bổ sung nhân lực bán hàng và nghiên cứu thử nghiệm, tạo điều kiện để người lao động yên tâm gắn bó lâu dài.



Ký kết thỏa ước lao động tập thể giữa Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Công ty

Tập đoàn ghi nhận, động viên

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Nguyễn Hữu Tú – Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam ghi nhận và đánh giá cao những kết quả mà Công ty Cổ phần Thuốc sát trùng Việt Nam đã đạt được trong năm qua, đặc biệt là kết quả sản xuất kinh doanh tốt nhất trong 5 năm gần đây; việc triển khai quyết liệt, bài bản dự án di dời Nhà máy Nông dược Bình Dương đúng tiến độ; cùng những

chuyển biến tích cực trong xây dựng thương hiệu, mở rộng thị trường và chăm lo đời sống người lao động.

Bước sang năm 2026 và giai đoạn 2026–2030, trước bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Tổng Giám đốc đề nghị Công ty nâng cao năng lực quản trị, chủ động xây dựng các kịch bản ứng phó, bảo đảm mục tiêu doanh thu, lợi nhuận và thu nhập người lao động; xác định quyết tâm tăng trưởng hai con số gắn với nâng cao tỷ suất sinh lời. Đồng thời, rà soát và khai thác hiệu quả mọi nguồn lực; đổi mới tư duy thị trường theo hướng cung cấp giải pháp canh tác tổng thể, kết hợp phân bón – thuốc bảo vệ thực vật – tư vấn kỹ thuật; tận dụng nền tảng số Vinachem Nông nghiệp để tiếp cận người nông dân theo hướng hiện đại, hiệu quả.



Ông Nguyễn Hữu Tú, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Vinachem phát biểu chỉ đạo Hội nghị

Bên cạnh đó, Công ty cần đẩy nhanh đầu tư xây dựng nhà máy mới theo hướng thông minh, ứng dụng khoa học công nghệ nhằm giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động và sức cạnh tranh; đặc biệt quan tâm hơn nữa đến đời sống vật chất, tinh thần của người lao động với lộ trình tăng trưởng thu nhập tương ứng với tăng trưởng sản xuất kinh doanh.

Nhấn mạnh vai trò con người trong sự phát triển bền vững, Tổng Giám đốc khẳng định người lao động chính là vốn quý nhất của doanh nghiệp. Mỗi cán bộ, người lao động cần tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, nỗ lực trên từng vị trí công tác, góp phần tạo nên sức mạnh chung để Công ty phát triển vững

chắc.

Tổng Giám đốc cũng thông tin, Tập đoàn đang triển khai xây dựng Trung tâm Nghiên cứu phát triển và hệ thống phòng thí nghiệm trọng điểm nhằm hỗ trợ các đơn vị trong nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới, nâng cao chất lượng và mở rộng thị trường, trong đó có VIPESCO.



Ông Nguyễn Xuân Khánh - Chủ tịch Công đoàn Công ty phát động thi đua



Tin tưởng vào tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và quyết tâm của tập thể cán bộ, người lao động, Tổng Giám đốc bày tỏ kỳ vọng VIPESCO sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ trong năm 2026 và những năm tiếp theo, đóng góp tích cực vào thành công chung của VINACHEM.

Hội nghị khép lại trong khí thế phấn khởi, đồng thuận. Đây không chỉ là hoạt động thường niên theo quy định mà còn là minh chứng rõ nét cho văn hóa doanh nghiệp VIPESCO – nơi người lao động được tôn trọng, lắng nghe và thực sự là chủ thể của sự phát triển.

PV