

Vợ không đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản, chồng có những quyền lợi gì?

09:51 24/05/2026

Theo Luật BHXH 2024 có hiệu lực từ ngày 1/7/2025, ngay cả khi người vợ không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thai sản, người chồng vẫn có những quyền lợi riêng nếu đáp ứng đủ các điều kiện theo quy định.



Được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản lên đến 14 ngày

Theo quy định tại Điều 53 Luật BHXH 2024, lao động nam đang tham gia BHXH bắt buộc khi vợ sinh con sẽ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản mà không phụ thuộc vào việc người vợ có đủ điều kiện hưởng thai sản hay không.

Số ngày nghỉ cụ thể như sau:

5 ngày làm việc: Đối với trường hợp sinh thường.

7 ngày làm việc: Khi vợ sinh con phải phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi.

10 ngày làm việc: Trường hợp vợ sinh đôi; nếu sinh ba trở lên thì cứ mỗi con thêm được nghỉ thêm 3 ngày làm việc.

14 ngày làm việc: Trường hợp vợ sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật.

Lưu ý: Thời gian nghỉ này phải được thực hiện trong khoảng thời gian 60 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.

Nhận trợ cấp một lần

Theo Điều 58 Luật BHXH 2024, trong trường hợp người vợ sinh con nhưng không đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản, người chồng vẫn sẽ được nhận trợ cấp một lần nếu người chồng đã đóng BHXH bắt buộc từ đủ 6 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng liền kề trước khi vợ sinh con. Mức hưởng trợ cấp một lần cho mỗi con bằng 2 lần mức tham chiếu tại tháng sinh con (hiện nay mức tham chiếu bằng mức lương cơ sở).

Trợ cấp thai sản từ BHXH tự nguyện

Một trong những điểm mới của Luật BHXH 2024 là bổ sung chế độ thai sản vào loại hình BHXH tự nguyện do ngân sách Nhà nước bảo đảm.

Theo Điều 94 và 95, lao động nam tham gia BHXH tự nguyện có vợ sinh con sẽ được hưởng trợ cấp thai sản nếu đã đóng BHXH tự nguyện (hoặc tổng thời gian đóng cả bắt buộc và tự nguyện) từ đủ 6 tháng trở lên trong 12 tháng trước khi sinh con.

Mức trợ cấp là 2.000.000 đồng cho mỗi con được sinh ra. Trường hợp cả cha và mẹ cùng tham gia BHXH tự nguyện và đủ điều kiện thì chỉ một người (cha hoặc mẹ) được hưởng.

Hồ sơ và thủ tục cần chuẩn bị

Để không bỏ lỡ quyền lợi, người lao động nam cần chuẩn bị hồ sơ nộp cho người sử dụng lao động (với BHXH bắt buộc) hoặc cơ quan BHXH (với BHXH tự nguyện) gồm các giấy tờ sau:

- Bản sao giấy khai sinh hoặc trích lục khai sinh hoặc bản sao giấy chứng sinh của con.

- Trường hợp con chết sau khi sinh mà chưa được cấp giấy chứng sinh: Bản sao bản tóm tắt hồ sơ bệnh án hoặc giấy ra viện của người mẹ có thể hiện thông tin con chết.

- Nếu sinh con phải phẫu thuật hoặc dưới 32 tuần tuổi mà giấy chứng sinh không thể hiện: Cần thêm văn bản xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh về nội dung này.

Thời hạn nộp hồ sơ: Chậm nhất là 45 ngày kể từ ngày người chồng trở lại làm việc (đối với BHXH bắt buộc) hoặc 60 ngày kể từ ngày sinh con (đối với BHXH tự nguyện).

Phạm Chính