TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

VPBank cắt giảm hơn 20% lương của nhân viên

07:37 22/02/2017

Theo báo cáo tài chính, thu nhập bình quân của cán bộ, nhân viên VPBank năm vừa qua là 14,83 triệu đồng/người/tháng, thấp hơn 3,66 triệu đồng - tức 20% so với mức 18,49 triệu đồng/người/tháng năm 2015. Trong đó, riêng lương bình quân là 13,65 triệu đồng/người/tháng, giảm gần 23% so với mức 17,7 triệu đồng năm trước.

THCL - Theo báo cáo tài chính, thu nhập bình quân của cán bộ, nhân viên VPBank năm vừa qua là 14,83 triệu đồng/người/tháng, thấp hơn 3,66 triệu đồng - tức 20% so với mức 18,49 triệu đồng/người/tháng năm 2015. Trong đó, riêng lương bình quân là 13,65 triệu đồng/người/tháng, giảm gần 23% so với mức 17,7 triệu đồng năm trước.

Mặc dù lợi nhuận tăng gần gấp đôi nhưng lương nhân viên thì "xén bớt" hơn 20%...

VPBank đã từng có thời kỳ vượt qua cả 3 đại gia ngân hàng là Vietcombank, VietinBank và BIDV về mức chi trả hậu hĩnh cho nhân viên. Song đến nay, mọi chiến lược của VPBank dường như đã thay đổi. Lương nhân viên đã giảm hơn 4 triệu đồng/tháng trong nửa đầu năm nay.

Đâu là nguyên dẫn đến tình trạng “xén bớt” 20% lương, trong khi lợi nhuận tăng gần gấp đôi so với năm trước?

Theo báo cáo tài chính riêng lẻ của Ngân hàng Việt Nam Thịnh Vượng (VPBank), nhân sự của riêng ngân hàng tại thời điểm cuối năm 2016 là 8.709 người, tăng 2.148 người - tức khoảng 33% so với thời điểm cuối năm 2015. Tuy nhiên, tính nhân sự chính thức thì năm vừa qua ngân hàng có 7.635 người, ít hơn so với mức 7.798 nhân sự bình quân năm 2015.

Trong khi nhân sự tăng mạnh thì ngược lại, chi phí cho nhân viên của nhà băng này lại giảm sâu. Cụ thể, năm qua VPBank chỉ tiêu tốn 1.250 tỷ đồng trả lương và phụ cấp cho nhân sự, giảm hơn 400 tỷ (tương đương giảm hơn 24% so với năm trước).

Mặc dù thu nhập của người lao động giảm mạnh, nhưng năm qua VPBank lại kinh doanh tốt hơn. Riêng ngân hàng mẹ báo lãi ròng 3.015 tỷ đồng, tăng gần gấp đôi năm trước.

Ngọc Linh